



ประเภท : บทความ

หัวข้อข่าว : แนวทางแก้ไขปัญหาการเอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน (ด้านแรงงาน)

โดย : สมจิตร

ลงวันที่ : อาทิตย์ ที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2561

เข้าชม : 1748

เรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาการเอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี สั่งการให้กระทรวงแรงงาน
เร่งตรวจสอบสถานประกอบการต่าง ๆ
ที่มีพฤติกรรมเอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน และเร่งแก้ไขปัญหา เช่น
นายจ้างกดดันให้ผู้ใช้แรงงานชาวไทยลาออกจากงาน โดยการลดเงินเดือน/ค่าจ้าง
เนื่องจากต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่มีค่าแรงถูกกว่า เป็นต้น

กระทรวงแรงงาน จึงบูรณาการหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการตรวจ
แรงงานในสถานประกอบการที่มีพฤติกรรมเอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงานในสถาน
ประกอบการทั่วไป จำนวน 31,596 แห่ง
พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 7,102 แห่ง
การเรียกร้องสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย รวมทั้งเพิ่มช่องทางการร้องเรียน
โดยลูกจ้างสามารถร้องเรียนที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุกพื้นที่
หรือผ่านช่องทางบริการต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ โทรสาร สายด่วน 1506 กด 3
เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ได้

การเร่งตรวจสอบสถานประกอบการต่าง ๆ ที่ผู้ประกอบการมีพฤติกรรม
เอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงานเพื่อประโยชน์ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง

และประชาชนทั่วไปให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานได้อย่างถูกต้อง อาทิ การประกาศใช้กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ข้อ 8 (3) ที่ระบุว่า อัตราค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง และจำนวนค่าจ้างและค่าทำงาน ในวันหยุดที่ลูกจ้างแต่ละคนได้รับ เมื่อมีการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารตามวรรคหนึ่ง ไว้เป็นหลักฐาน และให้นายจ้างเก็บรักษาเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจ่ายเงิน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นการเอาเปรียบซึ่งกันและกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งเหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้คือ โดยที่กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีบทบัญญัติบางประการ

ไม่สอดคล้องกับสภาพการทำงานในงานประมงทะเล และกฎหมายว่าด้วยการประมง สมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าจ้างเพื่อคุ้มครองแรงงานให้ได้รับค่าจ้าง ที่เป็นธรรม และให้นายจ้างจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง เช่น จัดให้มีอุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารรับส่งข้อความผ่านดาวเทียมเพื่อให้ลูกจ้างสามารถติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ สามี ภริยา หรือญาติได้ตลอดเวลา จึงจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงและออกเป็นกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว เป็นต้น

นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปที่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานได้อย่างถูกต้อง เมื่อมีการเอาเปรียบซึ่งกันและกันแล้ว ลูกจ้างชาวไทยและต่างชาติที่ถูกละเมิดสิทธิจะได้รับการช่วยเหลือ และได้รับการเยียวยาตามกฎหมาย ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กระทรวงแรงงาน โทร. 02-245-1707.

